

安 全 方 針

□安全の最優先

安全確保の最優先が旅客自動車運送事業の使命であることを深く認識し
社員一同、安全確保に最善の努力を尽くす。

□法令・規則を遵守

輸送の安全に関する法令や規程を遵守し、厳正かつ忠実に職務を遂行する。

□安全管理体制の維持

安全管理体制を適切に維持するために、普段の確認を励行する。

安 全 目 標

□重大事故 0 件、

□人身事故 0 件

□速度違反 0 件

事故に関する統計

平成 31 年 4 月 1 日現在

内容 \ 年度	平成 28 年度		平成 29 年度		平成 30 年度	
	目標	実績	目標	実績	目標	実績
重大事故	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
人身事故	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
車内人身事故	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
物損事故(第一当事者)	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件

運輸安全マネジメントの取組

平成 31 年度 (2019 年 4 月 1 日～2020 年 3 月 31 日)

1. 事故防止のための安全方針

「安全の最優先」
「法令・規制を遵守」
「安全管理体制の維持」

2. 安全方針に基づく目標

「重大事故 0 件」
「人身事故 0 件」
「速度違反 0 件」
「一般適性診断 1 名以上」
「運行管理者基礎講習 1 名以上」

3. 社内周知方法

「安全方針」を社内に掲示する。
「点呼」の際に唱和することを習慣化する

4. 目標達成のための計画

「安全教育の実施（年 4 回以上）」
「ヒヤリハット情報報告会の実施（年 4 回以上）」
「外部機関主催の安全関連講習会に参加（年 1 名以上）」
「一般適性診断の受診（年 1 名以上）」
「輸送の安全に関する意見交換会を開催（全社員参加）」
「支局主催の整備管理者選任前研修の受講」
「健康診断の結果を踏まえた治療・改善の追跡」

5. 安全に関する目標達成状況

「平成 30 年度目標及びその他」
重大事故 0 件 ⇒ 事故 0 件目標達成
人身事故 0 件 ⇒ 事故 0 件目標達成
駐車違反 0 件 ⇒ 違反 0 件目標達成
外部機関による運輸安全講習の受講 1 名
一般適性診断 3 名実施

6. 反省点、改善点の社内周知

「社内掲示、安全講習の際に周知」
安全管理の取組状況の自己チェックによる反省点や、安全に関する目標の達成状況等を社内に掲示し、改善策などについては安全教育の際に周知